

Наименование на програмата: Корпоративно обучение по предприемачество за мениджъри

Наименование на модула: Култивиране на вътрешно предприемачество

Описание на модула

Предприемаческият дух е признат като ефективен актив за подпомагане на служителите да успеят в организациите. Вътрешните предприемачи (предприемачи в рамките на съществуващите организации) се разглеждат като жизнеспособен отговор на съвременните икономически предизвикателства, където утвърдените организации все повече се провалят с традиционните иновационни подходи. Освен това те подобряват опита, удовлетвореността и ефективността на служителите. В контекста, в който постоянното обновяване е от ключово значение, служителите, които мислят извън кутията и внасят страст към масата, са от решаващо значение за бизнеса. Ето защо, ако искате вашата компания да бъде на върха, имате нужда от вътрешни предприемачи. Въпреки това, често компаниите поставят служителите в ограничени кутии и ограничават потенциала на техния талант. Модулът „Култивиране на предприемачеството“ се занимава с този проблем, като помага на ръководителите и лидерите да създадат нова култура, която подхранва и подкрепя иновативните мислители само с няколко корекции. Корпоративното предприемачество се стреми да установи тази култура на институционално ниво.

Този модул е насочен към мениджъри, потенциални бъдещи мениджъри, които искат да научат различните компетенции, необходими за водене на вътрешен предприемач или дори опитни служители с лидерски умения. По-конкретно, те ще научат какви меки умения и процеси характеризират вътрешните предприемачи и как да ги насърчават. Освен това ще бъдат обяснени и развити основните компетенции за създаване на среда за корпоративно предприемачество. И накрая, мениджърите ще бъдат научени как да идентифицират и обучават таланта в своята организация.

Очаквани резултати от ученето:

След завършването на този модул участниците в обучението ще:

- Да познават и разбират основните правила за създаване на вътрешна предприемаческа култура
- Мотивиране на служителите и насърчаване на собствените им инициативи / нови идеи
- Създаване на положителна атмосфера в екипа

I03 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

- Да може да разработи план за оценка на талантите и план за управление, за да се преодолее пропастта между таланта на място и таланта, необходим за успеха на бизнеса.

- Да може да създаде ценна и позитивна промяна в своите служители с крайната цел да ги развие в лидери

- Създаване на новаторска култура, която прониква в организацията на всички нива

Този модул допринася за следните компетенции: \ t

- СМММ1 Soft Skills

- СМММ2 Идентифициране и трениране на вътрешно предприемачество

- СМММ4 Въвеждане на предприемаческия дух

Този модул допринася за следните компетенции на EntreComp-Framework:

- Визия (1.3)
- Оценяващи идеи (1.4)
- Самосъзнание и самоефективност (2.1)
- Мотивация и постоянство (2.2)
- Етично и устойчиво мислене (1.5)
- Мобилизиране на ресурси (2.3)
- Мобилизиране на другите (2.5)
- Планиране и управление (3.2)
 - Работа с други хора (3.4)

Съдържание:

Съдържание лице в лице:

Сесия	Продължителност	Съдържание
Въведение	1ч.	Опознаване и представяне / обсъждане на електронното обучение
Обучение на основните умения за вътрешен	1ч.	- Какво означава да бъдеш гъвкав в организациите? -Как да се прилагат вътрешни

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

<p>предприемач - Pt. Soft Skills (Теоретични материали, групови дискусии и практически упражнения)</p>		<p>и външни политики и практики за повишаване на гъвкавостта</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ползи от емпатичен екип <p>Примери за добра практика на съпричастие</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основни правила за откритост и неговите характеристики - Добри практики за повишаване на устойчивостта <p>Упражнения: отвореност за промяна за мениджърите - „Възходи и промени на промяната“, „Може ли компания“</p>
<p>Как да стимулирате предприятието в екипа си? (Теоретични материали, групови дискусии и практически упражнения)</p>	<p>1,5 ч.</p>	<p>- Комуникация, която води до иновации</p> <ul style="list-style-type: none"> • Какво е работа в екип и как може да бъде измерена? • Защо и как работата в екип е свързана с успеха на новаторските проекти? • Качество на работа в екип (TWQ) <p>Комуникация, координация, баланс между приноса на членовете, взаимна подкрепа, усилия и сближаване</p> <p>- Иновация</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие на иновации в компаниите <p>-Lean Approach</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработване / Процес / Принципи <p>- Видове конфликти и как да ги адресираме:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конфликти на задачите • Конфликти в отношенията <ul style="list-style-type: none"> • Стойностни конфликти <p>Упражнение: <i>Стил на конфликта shuf-fle</i></p>
<p>Какъв тип мениджър получава най-</p>	<p>0.75 ч.</p>	<p>- Видове лидерство:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фокусирайте се върху трансформацията

IO3 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

<p>добрите вътрешни предприемачи? (Теоретични материали, групови дискусии и практически упражнения)</p>		<p>Упражнение: Изграждане на умения за трансформационни лидери / ролева игра</p> <p>- Лидерство в действие: Как да дефинираме пясъчник, така че ясно да кажем на нашите служители какво искаме да видим вътре във вътрешното предприемаческо виждане, както и това, което не ни интересува?</p> <p>- Добри практики: Мотивация на служителите чрез вътрешно предприемачество</p>
<p>Идентифициране и обучаване на вътрешни предприемачи (Теоретични материали, групови дискусии и практически упражнения)</p>	<p>1,5 ч</p>	<p>i. Открийте таланта ii. - Талантно управление и изисквания за талант като критерии за успех на бизнеса iii. Упражнение: Създайте план за оценка на талантите и план за управление iv. v. II. Треньор на таланта vi. -Коучинг теории и принципи, свързани с вътрешно предприемачество (напр. Интрапренерско спонсорство)</p> <p>- Специфични методи за обучение на служителите на работното място и подпомагането им по време на коучинг процеса.-The term organizational culture and why it is important.</p> <p>- Управление на разнообразието</p>

IO3 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

		<p>Упражнение: Учене от провал: Празнуване на грешки</p> <p>- Спонсорство и корпоративно предприемачество</p> <ul style="list-style-type: none"> • Връзка между спонсорството и корпоративното предприемачество • Защо вътрешно предприемачество ще се нуждае от спонсор? <p>Кръгла маса: Как да стимулирате създаването на вътрешни предприемачи във вашата компания?</p>
Опознаване	0,25ч.	Въпроси и отговори и заключения

Литература и подходящи уеб източници

*** Да се завърши, когато съдържанието е напълно развито**

Hoegl, M., & Gemuenden, H. (2001). Качество на работата в екип и успеха на иновативните проекти: теоретична концепция и емпирични доказателства. *Organization Science*, 12 (4), 435-449. Изтеглено от <http://www.jstor.org/stable/3085981>

Buekens, W. (2014). Насърчаване на вътрешното предприемачество: предизвикателството за ново лидерство в играта. *Procedia Economics and Finance*, 16, 580-586.

Bateman, Thomas S; Снел, Скот А (2012) Мениджмънт: Водещ и Col-трудов опит в конкурентен свят, McGraw-Hill

Бирол, Андрю Дж (2001) Фокус. Постигне. Растат. Ръководство за растеж на собственика на бизнеса, PACER Associates, Inc.

IO3 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

Чаморро-Премузич, Томас (2012) Как лошото лидерство стимулира предприемачеството, мрежата на HBR Blog

Drucker, Peter F (2010), Практиката на мениджмънта, Harper Business

Krames, Jeffrey (2005) Джак Уелч и The 4 E's of Leadership; Как да поставим Формулата за лидерство на GE, за да работи във вашата организация,

Търговия с McGraw-Hill

Христих, Робт; Питърс, Майкъл; Шепърд, Дийн (2005) Корпоративна и вътрешна предприемаческа култура, Ню Йорк: McGraw-Hill Irwin

Морис, Майкъл; Куратко, Доналд и Ковин, Джефри (2010) Корпоративно предприемачество и иновации, бизнес и икономика

Nies, Томас (2005) Създаване на вътрешноприемаческа култура, съзнателната мрежа

Pinchot, Gifford (1985) Intrapreneuring: Защо не трябва да напускате корпорацията, за да стане предприемач, Harper & Row

Rainone, Mike (2013) Как да изградим вътрешноприемаческа организация. ползван

Уорд, Брайън (2009) Води хора ... Управление на нещата: Магистър Петте ключови фактора на високата производителност, lulu.com

Критерии за оценяване:

- Участие в класна стая (60%)

- Работа в кутия в клас (40%)

Мин. 80% присъствие

* Това е нашето предложение, но то може да бъде адаптирано, за да отговори на някои общи / общи критерии за всички модули

Треньори:

Моля, попълнете инструктора (ите) на този модул с пълно име, длъжност и кратък професионален профил (2-3 изречения).

* **Да се попълни от всеки партньор**

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

Предложения за въпроси преди и след анализ на пропуските (3-5)

ПРЕДИ:

- Каква е вътрешната предприемаческа култура за вас?
- Кои техники се използват за насърчаване на иновациите във вашата организация / отдел?
- Можете ли да откриете корпоративен предприемач сред служителите си?

СЛЕД :

- Откъде ще стимулирате вътрешното предприемачество?
- Какъв тип лидерство най-вероятно ще предприемете във вашата организация / отдел?
- Как бихте установили процес на оценка на талантите във вашата организация?