

<p>Nombre del programa: <i>"Formación en intraemprendimiento para empleados o estudiantes"</i></p>
<p>Nombre del módulo: Mentalidad intraemprendedora</p>
<p>Descripción del módulo:</p> <p>No todo el mundo es un emprendedor nato, pero el espíritu emprendedor también se aplica dentro de organismos establecidos, con el compromiso de empleados diligentes y creativos que poseen una mentalidad intraemprendedora. Al mismo tiempo, el intraemprendimiento ofrece diversas oportunidades para los propios empleados. Este módulo introducirá a futuros intraemprendedores en el propio concepto de intraemprendimiento, así como en sus ventajas y retos. Además, destaca las buenas prácticas y otros aspectos relacionados con el liderazgo.</p> <p>Más concretamente, este módulo se encargará de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describir el concepto de intraemprendimiento y de emprendimiento corporativo y establecer sus diferencias • Despertar curiosidad por el concepto de intraemprendimiento, sus ventajas y retos • Presentar casos exitosos de intraemprendimiento y mostrar, de esta forma, que la motivación y la perseverancia conducen a grandes resultados, no solo para el emprendedor, sino también para la empresa • Introducirse en el liderazgo intraempresarial y el pensamiento ético y sostenible como una orientación de aprendizaje
<p>Resultados de aprendizaje estimados:</p> <p>Resultados de aprendizaje:</p> <p>Tras finalizar con éxito este módulo, los participantes en el programa de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - estarán familiarizados con el contenido del curso y lo que se espera de ellos - se sentirán motivados para participar en el curso - entenderán las similitudes y diferencias entre emprendimiento e intraemprendimiento - reconocerán las ventajas y los desafíos que supone el intraemprendimiento - se sentirán motivados para desarrollar sus ideas intraemprendedoras - creerán que alguien podría influir de manera positiva en ellos mismos y en otras personas para mejorar la situación actual - ser conscientes de los motivos por los que es importante desarrollar iniciativas intraemprendedoras - comprenderán que sus decisiones tendrán un efecto en diversas partes interesadas/diversos inversores - reconocerán que un buen líder posee varias cualidades, tales como la paciencia, la capacidad de motivarse a él mismo y a otros, pensar de forma ética y guiar a los demás.

I03 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

Este módulo favorece la adquisición de las siguientes competencias del proyecto SCOPE:

- CMEM1: Introducción a la mentalidad empresarial

Este módulo favorece la adquisición de las siguientes competencias en el ámbito de la Competencia Emprendedora (EntreComp):

- Autoconciencia y autoeficacia (2.1)
- Motivación y perseverancia (2.2)
- Pensamiento ético y sostenible (1.5)

Contenido:

Clases presenciales:

- Dinámica de romper el hielo, diseñada para estimular la mentalidad intraempresarial
- Ronda de preguntas y respuestas
- Introducción a los contenidos
- Presentación del concepto y la definición de intraemprendimiento
- Presentación de intraemprendimiento frente a emprendimiento (preguntas y respuestas)
- Motivación y estudio de casos que han resultado satisfactorios
- Ronda de preguntas y respuestas y debate para introducir el liderazgo intraempresarial
- Conclusión y tarea de aprendizaje en línea

Sesión	Duración	Contenido
Dinámica de romper el hielo	0,5 h	Calentamiento: conocerse unos a otros.
Sesión para conocer las expectativas con respecto a la formación	0,25 h	Ronda de preguntas y respuestas sobre las expectativas de los participantes de este curso, sobre lo que se puede considerar un resultado satisfactorio para ellos y propuestas de evaluación (todo esto facilitado por el instructor).
Contenidos del módulo y definición de intraemprendimiento	0,5 h	Breve presentación de los contenidos de los que se compone este curso, de cómo se van a facilitar y lo que se espera de los participantes - Exposición de una historia sobre la motivación intraempresarial.

IO3 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

Intraemprendedores, intraemprendimiento y emprendimiento corporativo	0,5 h	Definición y concepto - La relación existente con el emprendimiento.
Autoconciencia	0,75 h	Breve presentación del concepto - Ronda de preguntas y respuestas sobre emprendimiento frente a intraemprendimiento ("¿Qué es lo que más te conviene?") - Debate sobre los conceptos.
Ventajas y retos que presenta el intraemprendimiento	0, 5 h	Sesión dedicada a una lluvia de ideas sobre las ventajas y retos que presenta el intraemprendimiento y debate sobre el asunto.
Motivación y perseverancia	0,75 h	Exposición de un estudio que trata un caso exitoso de intraemprendimiento, a lo que le sigue una ronda de preguntas y respuestas para favorecer la motivación y mostrar la importancia de la perseverancia.
Introducción al liderazgo	0,5 h	Preguntas y respuestas sobre la importancia de la autoconciencia, la autoeficacia, la motivación propia y ajena, el pensamiento ético y el planteamiento de la viabilidad del esfuerzo intraempresarial, todas ellas cualidades que debe tener un líder intraempresarial.
Tarea de aprendizaje en línea	0,25 h	Presentación de los ejercicios que se realizarán online y conclusiones.

Aprendizaje en línea:

- Tarea 1: analizar las ventajas que tiene el intraemprendimiento en los empleados y reflexionar de forma individual sobre cuál sería el motivo principal para convertirte en intraemprendedor. A continuación, recordar los retos a que los intraemprendedores se podrían enfrentar. En el caso de los estudian-

I03 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

tes, ¿con cuáles de estos retos crees que podrían encontrarse como intraemprendedores? En el caso de los empleados, ¿cuáles de estos desafíos afectan a su entorno de trabajo/organismo?

- Tarea 2: encuentra el estudio de un caso satisfactorio de intraemprendimiento y realiza un informe que incluya:
 - 1) Una descripción de la idea de intraemprendimiento; ¿por qué tuvo un resultado satisfactorio?, ¿de dónde provino la inspiración?
 - 2) ¿Hubo algún contratiempo?, ¿cómo lo afrontaron?, ¿estás de acuerdo?, ¿lo habrías hecho de esta forma?
 - 3) ¿Cuáles fueron las partes/inversoras involucradas en este proyecto intraemprendedor y cómo les afectó? En tu opinión, ¿se tuvieron en cuenta todas las implicaciones éticas y de sostenibilidad?

Bibliografía y fuentes de internet relevantes

Watch Aulet's [Understanding and Unlocking the Potential of Innovation, Entrepreneurship, and Intrapreneurship](#).

Entrepreneurship vs Intrapreneurship (emprendimiento frente a intraemprendimiento). Recuperado de: https://ebrary.net/3675/management/entrepreneurship_versus_intrapreneurship

Bosman, L. y Fernhaber, S. *Teaching the Entrepreneurial Mindset to Engineers*, DOI 10.1007/978-3-319-61412-0_2 – capítulo 2

Bacigalupo, M., Kampylis, P., Punie, Y. y Van den Brande, G. (2016). *Entre-Comp: The Entrepreneurship Competence Framework*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea; EUR 27939 EN; doi:10.2791/593884 - <http://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/bitstream/JRC101581/lfna27939enn.pdf>

Antoncic, B. y Hisrich, R. D. (2003). *Clarifying the intrapreneurship concept*. Journal of small business and enterprise development, 10(1), 7-24.

Moriano, J. A., Molero, F., Topa, G. y Mangin, J. P. L. (2014). *The influence of transformational leadership and organizational identification on intrapreneurship*. International Entrepreneurship and Management Journal, 10(1), 103-119.

Can you innovate in large organisations (¿puedes innovar en grandes organismos?): <https://www.youtube.com/watch?v=6pm1bbLMqZE>

Don't quit your job to change the world - be an intrapreneur (no renuncies a tu empleo para cambiar el mundo, sé un intraemprendedor): https://www.youtube.com/watch?v=AnCc9_uQOkq

Criterios de evaluación:

Se especificarán en la descripción del curso y de forma conjunta los criterios que se tendrán en cuenta durante el curso completo.

Instructores:

Una vez se haya programado el horario, se incluirá el perfil o los perfiles del instructor o instructores griegos.