

<p><b>Όνομα προγράμματος:</b></p> <p><i>"Εκπαιδευτική κατάρτιση για την Ενδοεπιχειρηματικότητα για εργαζόμενους / σπουδαστές"</i></p>
<p><b>Όνομα της ενότητας: <i>Η Νοοτροπία του Ενδοεπιχειρηματία</i></b></p>
<p><b>Περιγραφή ενότητας</b></p> <p>Δεν γεννιεται ο καθένας επιχειρηματίας, αλλά η επιχειρηματικότητα εφαρμόζεται ακόμα και εντός καθιερωμένων επιχειρήσεων και οργανώσεων - με τη δέσμευση αφοσιωμένων, και δημιουργικών εργαζομένων που έχουν ενδοεπιχειρηματική νοοτροπία. Ταυτόχρονα, η ενδοεπιχειρησιακή δραστηριότητα έχει πολλαπλές ευκαιρίες για τους ίδιους τους εργαζομένους. Αυτή η ενότητα θα εισαγάγει τους μελλοντικούς ενδοεπιχειρηματίες στην έννοια, τα οφέλη και τις προκλήσεις της ενδοεπιχειρηματικότητας, θα υπογραμμίσει τις καλές πρακτικές και τις σχετικές πτυχές της ηγεσίας.</p> <p>Πιο συγκεκριμένα, αυτή η ενότητα θα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Περιγράψει την επιχειρηματικότητα και την ενδοεπιχειρηματικότητα και θα καταγράψει τις διαφορές,</li> <li>• Κινήσει την περιέργεια για την έννοια της ενδοεπιχειρηματικότητας, τα οφέλη και τις προκλήσεις της,</li> <li>• Παρουσιάσει επιτυχείς περιπτώσεις ενδοεπιχειρηματικότητας και πώς τα κίνητρα και η επιμονή οδηγούν σε τεράστιες εκβάσεις τόσο για τον ενδοεπιχειρηματία όσο και για την εταιρεία,</li> <li>• Εισαγάγει την ενδοεπιχειρηματική ηγεσία καθώς και την ηθική και βιώσιμη σκέψη ως προσανατολισμός μάθησης.</li> </ul>
<p><b>Αναμενόμενα αποτελέσματα εκμάθησης:</b></p> <p>Μαθησιακά αποτελέσματα:</p> <p>Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση αυτής της ενότητας, οι συμμετέχοντες θα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Είναι εξοικειωμένοι με τα περιεχόμενα του μαθήματος και τι αναμένεται από αυτούς.</li> <li>- Έχουν κίνητρο να συμμετέχουν στο μάθημα</li> <li>- Κατανοούν τις ομοιότητες και τις διαφορές μεταξύ της επιχειρηματικότητας και της ενδοεπιχειρηματικότητας.</li> <li>- Αναγνωρίζουν τα οφέλη και τις προκλήσεις της ενδοεπιχειρηματικότητας</li> <li>- Έχουν κίνητρο να υλοποιήσουν τις ενδοεπιχειρηματικές τους ιδέες</li> <li>- Πιστέψουν ότι κάποιος μπορεί να επηρεάσουν τον εαυτό του και άλλους ανθρώπους για να βελτιώσουν την τρέχουσα κατάσταση</li> <li>- Γνωρίζουν γιατί είναι σημαντικό να επιμείνουμε σε ενδοεπιχειρησιακές προσπάθειες</li> <li>- Καταλάβουν ότι οι αποφάσεις τους θα επηρεάσουν διάφορους ενδιαφερόμενους</li> </ul>

IO3 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

- Αναγνωρίζουν ότι ένας καλός ηγέτης διαθέτει διάφορες αρετές (όπως υπομονή, παρακίνηση των ιδίων και των άλλων, ηθική σκέψη, κτλ.)

Η ενότητα αυτή συμβάλλει στις ακόλουθες αρμοδιότητες του έργου SCOPE:

CMEM1: Παρουσίαση της επιχειρηματικής νοοτροπίας

Η ενότητα αυτή συμβάλλει στις ακόλουθες αρμοδιότητες πλαισίου EntreComp:

- Αυτογνωσία και αυτο-αποτελεσματικότητα (2.1)
- Κίνητρα και επιμονή (2.2)
- Ηθική και βιώσιμη σκέψη (1.5)

### **Περιεχόμενα:**

Πρόσωπο με πρόσωπο:

- Δραστηριότητα που αποσκοπεί στη διέγερση της ενδοεπιχειρηματικής νοοτροπίας
- Συνεδρία E & A
- Εισαγωγή στο περιεχόμενο
- Παρουσίαση του ορισμού και της έννοιας της ενδοεπιχειρηματικότητας.
- Ενδοεπιχειρηματικότητα vs Επιχειρηματικότητα. Παρουσίαση - E & A
- Επιτυχής μελέτη περίπτωσης και κίνητρο.
- E & A και Συζήτηση για την εισαγωγή ενδοεπιχειρησιακής ηγεσίας
- Συμπεράσματα και ανάθεση εργασίας εξ αποστάσεως

Session	Duration	Content
Σπάμε τον πάγο	0,5 ω	Ζέσταμα - Γνωρίζουμε ο ένας τον άλλο
Συνεδρίαση των προσδοκιών σχετικά με την εκπαίδευση	0,25 ω	Ερωτήσεις και απαντήσεις σχετικά με τις προσδοκίες για τους συμμετέχοντες σε αυτό το μάθημα, τι θεωρείται ως επιτυχές αποτέλεσμα, προτάσεις αξιολόγησης (όλα αυτά διευκολύνονται από τον εκπαιδευτή)
Περιεχόμενο κατάρτισης και ορισμός Ενδοεπιχειρηματικότητας	0,5 ω	Σύντομη παρουσίαση του περιεχομένου του μαθήματος, πώς θα διευκολυνθεί και τι αναμένεται από τους συμμετέχοντες - Παρουσίαση μιας ενδοεπιχειρηματικής ιστορίας ως κίνητρο.

I03 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

Ενδοεπιχειρηματίας, Ενδοεπιχειρηματικότητα & Εταιρική Επιχειρηματικότητα	0,5 ω	Ορισμός και έννοια - Η σύνδεση με την επιχειρηματικότητα
Αυτογνωσία	0,75 ω	Σύντομη παρουσίαση ιδεών, E&A για την Επιχειρηματικότητα vs. Ενδοεπιχειρηματικότητα, "Τι μας ταιριάζει περισσότερο;", Συζήτηση για τις έννοιες
Οφέλη και προκλήσεις της Ενδοεπιχειρηματικότητας	0, 5 ω	Συνεδρία ανταλλαγής ιδεών σχετικά με τα οφέλη και τις προκλήσεις των ενδοεπιχειρηματιών και συζήτηση επί αυτού
Κίνητρα και Επιμονή	0,75 ω	Παρουσίαση μιας επιτυχημένης περίπτωσης Ενδοεπιχειρηματικότητας ακολουθούμενης από E & A για να παρακινήσει και να επιδείξει τη σημασία της επιμονής.
Introduction to Leadership	0,5 ω	E & A σχετικά με το πώς ένας ενδοεπιχειρησιακός ηγέτης πρέπει να είναι αυτογνωστικός, αυτο-αποτελεσματικός, να παρακινήσει τον εαυτό του και άλλους, να σκέφτεται δεοντολογικά και να εξετάζει τη βιωσιμότητα της ενδοεπιχειρηματικής του προσπάθειας.
Ανάθεση Εργασίας eLearning και Συμπεράσματα	0,25 ω	Παρουσίαση των ασκήσεων eLearning - Συμπεράσματα

E-learning:

- Ανάθεση Εργασίας: 1) Αναλύστε τα οφέλη της Ενδοεπιχειρηματικότητας για έναν υπάλληλο και σκεφτείτε ποιος θα ήταν ο κύριος λόγος για να γίνετε εσείς ενδοεπιχειρηματίας. Συνεχίζοντας, ξαναθυμόμαστε τις

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ενδοεπιχειρηματίες. Για τους μαθητές: Ποιες από τις προκλήσεις αυτές αναμένετε να αντιμετωπίσετε ως ενδοεπιχειρηματίας; Για τους εργαζομένους: Ποιες από αυτές τις προκλήσεις ισχύουν για το εργασιακό περιβάλλον / οργανισμό σας?

- Ανάθεση Εργασίας 2: Βρείτε μια περίπτωση ενδοεπιχειρηματικής επιτυχίας και γράψτε μια έκθεση που να συμπεριλαμβάνει τα εξής:
  - 1) Περιγράψτε την ενδοεπιχειρηματική ιδέα, και γιατί ήταν επιτυχής; από πού πήραν την έμπνευση;
  - 2) Υπήρξαν κάποιες αποτυχίες; Πώς το χειρίστηκαν οι ενδοεπιχειρηματίες; Συμφωνείτε; Θα το κάνατε έτσι ή κάπως αλλιώς?
  - 3) Ποιοι ήταν οι ενδιαφερόμενοι που συμμετείχαν σε αυτό το ενδοεπιχειρηματικό πρότζεκτ, πώς επηρεάστηκαν; Κατά τη γνώμη σας, έχουν εξετάσει όλες τις συνέπειες της ηθικής και της βιωσιμότητας?
- 

### **Αναφορές βιβλιογραφίας και σχετικές πηγές ιστού**

Παρακολουθήστε το Aulet's [Understanding and Unlocking the Potential of Innovation, Entrepreneurship, and Intrapreneurship](#).

Entrepreneurship vs Intrapreneurship - [https://ebrary.net/3675/management/entrepreneurship\\_versus\\_intrapreneurship](https://ebrary.net/3675/management/entrepreneurship_versus_intrapreneurship)

L. Bosman and S. Fernhaber, Teaching the Entrepreneurial Mindset to Engineers, DOI 10.1007/978-3-319-61412-0\_2 – Chapter 2

Bacigalupo, M., Kampylis, P., Punie, Y., Van den Brande, G. (2016). EntreComp: The Entrepreneurship Competence Framework. Luxembourg: Publication Office of the European Union; EUR 27939 EN; doi:10.2791/593884 - <http://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/bitstream/JRC101581/Ifna27939enn.pdf>

Antonicic, B., & Hisrich, R. D. (2003). Clarifying the intrapreneurship concept. *Journal of small business and enterprise development*, 10(1), 7-24.

Moriano, J. A., Molero, F., Topa, G., & Mangin, J. P. L. (2014). The influence of transformational leadership and organizational identification on intrapreneurship. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 10(1), 103-119.

Can you innovate in large organisations : <https://www.youtube.com/watch?v=6pm1bbLMqZE>

Don't quit your job to change the world - be an intrapreneur [https://www.youtube.com/watch?v=AnCc9\\_uQOkq](https://www.youtube.com/watch?v=AnCc9_uQOkq)

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

<b>Κριτήρια αξιολόγησης:</b> θα οριστούν από κοινού για ολόκληρο το μάθημα στην περιγραφή του μαθήματος
<b>Εκπαιδευτές:</b> Το προφιλ του εκπαιδευτή θα προστεθεί μόλις προγραμματιστούν οι συναντήσεις κατάρτισης.

