

<p><b>Όνομα προγράμματος:</b> <i>Corporate Entrepreneurship Framework Training for Managers - Κατάρτιση πλαισίου επιχειρηματικής επιχειρηματικότητας για διευθυντές</i></p>
<p><b>Όνομα της ενότητας:</b> <i>Καλλιέργεια της επιχειρηματικότητας</i></p>
<p><b>Περιγραφή ενότητας</b></p> <p>Το επιχειρηματικό πνεύμα αναγνωρίστηκε ως ένα αποτελεσματικό πλεονέκτημα για να βοηθηθούν οι εργαζόμενοι να επιτύχουν σε οργανισμούς. Οι επιχειρηματίες (επιχειρηματίες εντός των υφιστάμενων οργανισμών) θεωρούνται ως βιώσιμη απάντηση στις σύγχρονες οικονομικές προκλήσεις, όπου οι καθιερωμένες οργανώσεις αποτυγχάνουν όλο και περισσότερο με τις παραδοσιακές προσεγγίσεις καινοτομίας. Επιπλέον, βελτιώνουν την εμπειρία, την ικανοποίηση και την αποδοτικότητα των εργαζομένων. Σε ένα πλαίσιο στο οποίο η σταθερή ανανέωση είναι καθοριστικής σημασίας, οι εργαζόμενοι που σκέφτονται έξω από το κουτί και φέρνουν πάθος στο τραπέζι είναι ζωτικής σημασίας για τις επιχειρήσεις. Ως εκ τούτου, αν θέλετε η επιχείρησή σας να είναι στην αιχμή της κοπής, χρειάζεστε intrapreneurs. Ωστόσο, συχνά οι εταιρείες θέτουν τους υπαλλήλους σε κλειστά κιβώτια και περιορίζουν τις δυνατότητες του ταλέντου τους. Η ενότητα "Καλλιέργεια Intrapreneurship" αντιμετωπίζει αυτό το πρόβλημα βοηθώντας τους διευθυντές και τους ηγέτες να δημιουργήσουν μια νέα κουλτούρα που καλλιεργεί και υποστηρίζει καινοτόμους στοχαστές με λίγες μόνο προσαρμογές. Η Επιχειρηματικότητα Επιχειρήσεων θέλει να δημιουργήσει αυτή την κουλτούρα σε θεσμικό επίπεδο.</p> <p>Αυτή η ενότητα απευθύνεται σε διευθυντές, δυνητικούς μελλοντικούς διευθυντές που επιθυμούν να μάθουν τις διαφορετικές ικανότητες που απαιτούνται για να οδηγήσουν έναν επιχειρηματία ή ακόμη και έμπειρους εργαζόμενους με δεξιότητες ηγεσίας. Συγκεκριμένα, θα μάθουν ποιες απαλές δεξιότητες και διαδικασίες χαρακτηρίζουν τους ενδοεπιχειρητές και πώς θα τις καλλιεργήσουν. Επιπλέον, θα εξηγηθούν και θα αναπτυχθούν οι βασικές ικανότητες για τη δημιουργία περιβάλλοντος επιχειρηματικής επιχειρηματικότητας. Τέλος, οι μάντζερ θα διδαχθούν πώς να προσδιορίσουν και να προπονήσουν το ταλέντο στην οργάνωσή τους.</p>
<p><b>Αναμενόμενα μαθησιακά αποτελέσματα:</b></p> <p>Μετά την ολοκλήρωση αυτής της ενότητας, οι συμμετέχοντες στην κατάρτιση:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Θα γνωρίζει και θα κατανοεί τους βασικούς κανόνες της δημιουργίας μιας ενδοπαράρχης οργανωτικής νοοτροπίας</li> </ul>

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

- Θα ενθαρρύνει τους εργαζομένους να προωθήσουν τις δικές τους πρωτοβουλίες / νέα ιδέες
- Να δημιουργηθεί μια θετική ατμόσφαιρα μέσα στην ομάδα
- Να είναι σε θέση να σχεδιάσει ένα σχέδιο αξιολόγησης και διαχείρισης ταλέντων για να καλύψει το χάσμα ανάμεσα στο ταλέντο που υπάρχει και το ταλέντο που απαιτείται για να οδηγήσει την επιχειρηματική επιτυχία.
- Να είναι σε θέση να δημιουργήσει πολύτιμες και θετικές αλλαγές στους υπαλλήλους τους με απώτερο στόχο την ανάπτυξη τους σε ηγέτες
- Δημιουργία μιας πρωτοποριακής κουλτούρας που διαπερνά την οργάνωση σε όλα τα επίπεδα
- 

Η ενότητα αυτή συμβάλλει στις ακόλουθες αρμοδιότητες του SCOPE ικανότητες:

- CMMM1 Μαλακές Δεξιότητες
- CMMM2 Εντοπισμός και προαγωγή της επιχειρηματικότητας
- CMMM4 Εισαγωγή στην επιχειρηματική νοοτροπία

Η ενότητα αυτή συμβάλλει στις ακόλουθες EntreComp-Framework ικανότητες:

- Όραμα (1.3)
- Αξιολόγηση ιδεών (1.4)
- Αυτογνωσία και αυτο-αποτελεσματικότητα (2.1)
- Κίνητρα και επιμονή (2.2)
- Ηθική και βιώσιμη σκέψη (1.5)
- Κινητοποίηση πόρων (2.3)
- Κινητοποίηση άλλων (2.5)
- Σχεδιασμός και διαχείριση (3.2)
- • Συνεργασία με άλλους (3.4)

### **Περιεχόμενα:**

Face-to-face contents:

Session	Duration	Content
Εισαγωγή	1h	Θέρμανση και παρουσίαση / συζήτηση της ηλεκτρονικής μάθησης
Learning the basic skills for intrapreneurship – Pt. 1 Μαθαίνοντας τις βασικές δεξιότητες για	1h	-Τι σημαίνει να είσαι ευέλικτος εντός των οργανώσεων; - Πώς να εφαρμόσετε εσωτερικές και εξωτερικές πολιτικές και πρακτικές για την ενίσχυση

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

<p>την επιχειρηματική δραστηριότητα - Pt.1</p> <p><b>Soft Skills</b> (Θεωρητικές εισροές, ομαδικές συζητήσεις και πρακτικές ασκήσεις)</p>		<p><b>Ευελιξία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οφέλη από μια ενσυναίσθητη ομάδα</li> <li>- Παραδείγματα ορθής πρακτικής</li> </ul> <p><b>Ενσυναίσθηση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Βασικοί κανόνες της διαφάνειας και των χαρακτηριστικών του</li> <li>- Καλές πρακτικές για την ενίσχυση της <b>ανθεκτικότητας</b></li> </ul> <p><i>Άσκηση: ανοικτότητα για μάντζερς στην αλλαγή - "The Ups and Downs of Change", "Can Do Company"</i></p>
<p>Πώς να ενισχύσετε την ενδοεπιχειρηματικότητα στην ομάδα σας; (Θεωρητικές εισροές, ομαδικές συζητήσεις και πρακτικές ασκήσεις)</p>	<p>1,5h</p>	<p><b>-Ομαδική Εργασία</b> που οδηγεί στην καινοτομία</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τι είναι η ομαδική εργασία και πώς μπορεί να μετρηθεί;</li> <li>• Γιατί και πώς η ομαδική εργασία σχετίζεται με την επιτυχία καινοτόμων σχεδίων;</li> <li>• Ποιότητα ομαδικής εργασίας (TWQ)</li> <li>• Επικοινωνία, συντονισμός, ισορροπία των συνεισφορών των μελών, αμοιβαία υποστήριξη, προσπάθεια και συνοχή</li> </ul> <p><b>-Καινοτομία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Developing innovation in companies</li> </ul> <p><b>ή προσέγγιση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ορισμός / Διαδικασία / Αρχές</li> </ul> <p>-Types of <b>Conflict</b> and How to Address Them:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συγκρούσεις εργασίας</li> <li>• Συγκρούσεις σχέσεων</li> <li>• Συγκρούσεις αξίας</li> </ul> <p><i>Άσκηση: Conflict style shuffle</i></p>

I03 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

<p>Ποιος τύπος μάνατζερ προσλαμβάνει καλύτερους επιχειρηματίες (Θεωρητικές εισροές, ομαδικές συζητήσεις και πρακτικές ασκήσεις)</p>	<p>0.75 h</p>	<p><b>-Τύποι ηγεσίας:</b></p> <p>Εστίαση στις μετασχηματιστικό</p> <p><i>Άσκηση: Κατασκευή δεξιοτήτων για ηγέτες μεταμόρφωσης / παιχνίδια ρόλων</i></p> <p>- <i>Ηγεσία στη δράση: Πώς ορίζουμε ένα sandbox έτσι ώστε να πούμε σαφώς στους υπαλλήλους μας τι θέλουμε να δούμε μέσα σε αυτό το όραμα της ενδοεπιχειρησιακής συμπεριφοράς, καθώς και τι δεν μας ενδιαφέρει;</i></p> <p>- Καλές πρακτικές: <b>Κίνητρο</b> του εργαζόμενου μέσω της επιχειρηματικότητας</p>
<p>Εντοπισμός και εκπαίδευση επιχειρηματιών (Θεωρητικές εισροές, ομαδικές συζητήσεις και πρακτικές ασκήσεις)</p>	<p>1,5h</p>	<p>i. Βρείτε το ταλέντο</p> <p>-Η <b>διαχείριση των ταλέντων</b> και οι απαιτήσεις ταλέντων ως κριτήρια επιτυχίας μιας επιχείρησης</p> <p><i>Άσκηση: Σχεδιάστε ένα σχέδιο αξιολόγησης και διαχείρισης ταλέντων</i></p> <p>ii. Προπονήστε το ταλέντο</p> <p>- <b>Προπονητικές</b> θεωρίες και αρχές που σχετίζονται με την επιχειρηματικότητα (π.χ. ενδοεταιρική χορηγία)</p> <p>-Ειδικές μεθόδους για την καθοδήγηση των εργαζομένων στο χώρο εργασίας και την υποστήριξη τους κατά τη διάρκεια της προπονητικής διαδικασίας.</p> <p>-Ο όρος οργανωτική κουλτούρα και γιατί είναι σημαντική.</p> <p>--Διαφορετικότητα Διαχείρισης - Diversity management</p> <p><i>Άσκηση: Μάθηση από την αποτυχία: Γιορτάζοντας τα λάθη</i></p> <p><b>-Χορήγηση και επιχειρηματική επιχειρηματικότητα</b></p>

103 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

		<p>Σχέση μεταξύ χορηγίας και επιχειρηματικής επιχειρηματικότητας</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Γιατί χρειάζονται οι χορηγίες?</li> </ul> <p><i>Συζήτηση: Πώς ενδυναμώνετε τη δημιουργία επιχειρηματιών στην εταιρεία σας;</i></p>
Συνοψη	0,25h	E & A και συμπεράσματα

#### **Βιβλιογραφία και πηγές ητοσελίδων**

Hoegl, M., & Gemuenden, H. (2001). Teamwork Quality and the Success of Innovative Projects: A Theoretical Concept and Empirical Evidence. *Organization Science*, 12(4), 435-449. Retrieved from <http://www.jstor.org/stable/3085981>

Buekens, W. (2014). Fostering intrapreneurship: The challenge for a new game leadership. *Procedia Economics and Finance*, 16, 580-586.

Bateman, Thomas S; Snell, Scott A (2012) Management: Leading & Collaborating in a Competitive World, McGraw-Hill

Birol, Andrew J (2001) Focus. Accomplish. Grow. The Business Owner's Guide to Growth, PACER Associates, Inc.

Chamorro-Premuzic, Tomas (2012) How Bad Leadership Spurs Entrepreneurship, HBR Blog Network

Drucker, Peter F (2010), The Practice of Management, Harper Business

Krames, Jeffrey (2005) Jack Welch and The 4 E's of Leadership; How To Put GE's Leadership Formula to Work in Your Organization,

McGraw-Hill Trade

Hisrich, Robt; Peters, Michael; Shepherd, Dean (2005) Corporate Versus Intrapreneurial Culture, New York: McGraw-Hill Irwin

Morris, Michael; Kuratko, Donald and Covin, Jeffrey (2010) Corporate Entrepreneurship & Innovation, Business & Economics

Nies, Thomas (2005) Create an Intrapreneurial Culture, The mindful network

IO3 - Corporate Entrepreneurship Training Programme

<p>Pinchot, Gifford (1985) Intrapreneuring: Why You Don't Have to Leave the Corporation to Become an Entrepreneur, Harper &amp; Row</p> <p>Rainone, Mike (2013) How to Build an Intrapreneurial Organization.. Product Design and Development. Accessed</p> <p>Ward, Brian (2009) Lead People...Manage Things: Master The Five Key Facets of High Performance, lulu.com</p>
<p><b>Κριτήρια αξιολόγησης:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- - Συμμετοχή στην τάξη (60%)</li> <li>- - Εργασίες υποθέσεων σε τάξεις (40%)</li> </ul> <p>Min. 80% παρουσία</p>
<p><b>Trainers:</b></p> <p>Αχιλλέας Μπάρλας</p> <p>Βασίλης Πιτσιλκας</p>

Πιθανά Ερωτήματα για «pre- and post- gap analysis»

POST:

- Ποιους τρόπους θα ενισχύσετε από τώρα και στο εξής την επιχειρηματική δραστηριότητα;
- Ποιος τύπος ηγεσίας θα τεθεί πιθανότατα σε δράση στην οργάνωση / υπηρεσία σας;
- Πώς θα δημιουργούσατε μια διαδικασία αξιολόγησης ταλέντων στην οργάνωσή σας;
- Ποιες τεχνικές μάθατε ότι θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για την προώθηση της καινοτομίας στον οργανισμό / το τμήμα;
- Πιστεύετε ότι αυτή η εκπαίδευση σας έδωσε χρήσιμα εργαλεία για να εντοπίσετε έναν επιχειρηματικό επιχειρηματία μεταξύ των εργαζομένων σας;